



מחלקת ניהול הון אנושי

ט' חשון, תשפ"ז
20 אוקטובר, 2026

מכרז חיצוני 15/26

דרוש/ה

תואר המשרה:

עובד/ת תעסוקה (עוצמה)

היקף משרה: 100%

מספר תקנים: 1

מתח דרגות: דירוג עובד סוציאלי ללא דרגת ניהול או דירוג מח"ר 37-39 לפי כישורי העובד

כפיפות: מנהל המחלקה לשירותים חברתיים או מדריך ראש צוות

מיקום: עבודת שטח משולבת עם עבודה משרדית נקבע בהתאם לצרכי המחלקה

תיאור המשרה:

- אחראי על תהליך הליווי האישי בתחום התעסוקה של מקבלי השירות במרכז עוצמה, מקבלתם לתכנית הליווי התעסוקתית ועד לסיומה, כולל הערכה ואבחון תעסוקתי, בניית תכנית ליווי אישית, אימון אישי וסיוע בהשמה בעבודה.
- פיתוח תוכניות להתפתחות בתחום התעסוקה.
- ייעוץ לצוות מרכז עוצמה לצוות המחלקה לשירותים חברתיים, לפי הנחיות מרכז עוצמה.
- איתור צרכים של מקבלי השירות בתחום התעסוקה.
- איסוף נתונים אודות הצרכים בתחום התעסוקה ומקבלי השירות במרכז עוצמה, ריכוזם ועיבודם.
- פיתוח מענים קהילתיים בתחום התעסוקה:
 - מיפוי צרכים של מקבלי השירות.
 - ייזום ופיתוח מענים, כולל תוכניות ומיזמים המקדמים תעסוקה והתומכים בתעסוקה בהלימה לצרכים של מקבלי השירות.
 - יצירת קשרים, שיתופי פעולה ותיאום פעילות עם מסגרות, עם מוסדות ועם ארגונים שונים, ובכללם ארגונים המקדמים השכלה והכשרה מקצועית, כגון שרות התעסוקה, ארגוני מגזר שלישי ועוד.
 - ייזום ופיתוח הכשרות והשתלמויות תוך- מחלקתיות לצורך עדכון הידע והמידע אודות תחום התעסוקה.
 - עבודה רכזי תוכניות עוני וסיכון ועם מפקחי מחוזות בתחומים הנוגעים לתעסוקה.
- ביצוע כל מטלה נוספת בתחום העיסוק בהתאם להנחיית הממונה.

דרישות התפקיד

השכלה:

עובד סוציאלי ורישום בפנקס העובדים הסוציאליים/ או אקדמאי בעל תואר ראשון במדעי החברה והרוח.



מחלקת ניהול הון אנושי

דרישות נוספות

- רצוי של ניסיון של שנה לפחות בתחום התעסוקה
- יחוייב להשתתף בהשתלמויות וקורסים בתחום תפקידו.
- בעל היכרות וניסיון קודם בעבודה בתכנית עוצמה-יתרון

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה. מ.א. אלקסום מעודדת שילובם של אנשים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15 זכותו של מועמד עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה.

בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע מבדקים מוקדמים בטרם כינוס הוועדה, ועל כך תקבל/י הודעה אישית בכתב.

טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה, את הטפסים יש להגיש בצרף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.

ולמסור במח' הון אנושי, קומה 10 בבניין המועצה או למייל

hrjobs@alqasoum.org.il

עד לתאריך: 02/11/2026 שעה 12:00

בקשות שלא יצורפו אליהן כלל המסמכים הדרושים בהתאם להנחיות אלו, לא יועברו לבחינת התאמה לתפקיד.

פרטים לבירור 08-6797303