



מחלקת ניהול ההון האנושי

27 אוגוסט 2026
י"ד אלול תשפ"ו

מכרז חיצוני 10/26

קצין/ת ביקור סדיר

תיאור התפקיד:

קצין/ת ביקור סדיר
דרוג - חינוך חברה ונוער
היקף משרה – 100%

מיקום המשרה - עבודת שטח משולבת עם עבודה משרדית (המשרדים בעיר באר שבע)

כפיפות מנהלתית - מנהל אגף החינוך

כפיפות פדגוגית - מפקח על הביקור הסדיר במחוז וגורמים במשרד החינוך

תיאור התפקיד:

קצין/ת ביקור סדיר לאכיפת חוק חינוך חובה תוך מעקב וליווי תלמידים העשויים לנשור או שנשרו ממסגרות לימודיות.

- בקרה על התלמידים במסגרת חוק חינוך חובה- איתור הילדים ויצירת קשר עם המשפחות, ייזום ופתיחת הליכים משפטיים לצורך אכיפת חוק חינוך חובה, מעקב אחר התנהלות התיקים המשפטיים, השתתפות בדיונים משפטיים, פניה לכל הגורמים המטפלים בתלמיד לקביעת דרכי התערבות חינוכית ולחלוקת תפקידים.
- משימות משלימות בהתאם לתוכנית העבודה של המחלקה לביקור סדיר.
- איתור ומניעת נשירה של תלמידים- אפיון וזיהוי המקור לנשירה בכדי להפנות לטיפול הגופים הרלוונטיים. ייזום ויישום תכניות טיפוליות מונעות לצמצום ממדי הנשירה ומעקב אחר יישומה.
- איתור ומעקב אחר היעדרות של תלמידים – גיבוש תכניות ביקור חודשיות בביה"ס בתיאום עם מנהלי בית הספר.
- ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת- ריכוז דיווחים על מעבר התלמידים, ייצוג צורכי התלמיד במעבר.
- פעולות הקב"ס בשעת חירום.
- ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו- השתתפות בהכשרות והשתלמויות.
- ביצוע כל מטלה נוספת בתחום העיסוק בהתאם להנחיית הממונה.

דרישות התפקיד

תנאי סף

השכלה

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר ע"י המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. יתרון לבעלי תואר אקדמי בחינוך/ייעוץ/חינוך מיוחד/פסיכולוגיה/סוציולוגיה/עו"ס/מדעי הרוח. או הנדסאי/טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל. או אישור לימודים בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר 3 בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים מהבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

בעל תעודת הוראה.

ניסיון מקצועי

- **עבור בעל תואר אקדמי/ השכלה תורנית כמוגדר לעיל** – הוראה בבית ספר במשך 3 שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 3 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי- במשך 5 שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.
- **עבור הנדסאי רשום**- הוראה בבית ספר במשך 4 שנים לפחות או הוראה-כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 4 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך 6 שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.
- **עבור טכנאי רשום**- הוראה בבית ספר במשך 5 שנים לפחות או הוראה כגננת- (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך 5 שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך 7 שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.



מחלקת ניהול ההון האנושי

קורסים והכשרות מקצועיות:

יתרון להכשרות בתחום חינוך ילדים ונוער בסיכון, בנוסף מחויב להשתתף בקורסים בתחום התפקיד בהתאם להנחיות.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- עבודה בשעות בלתי שגרתיות.
- עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה.
- נסיעות מרובות במסגרת התפקיד- בנוסף נדרשות נסיעות מחוץ ליישוב המרכז לצורך הדרכה והשתתפות במפגשים ארציים ומחוזיים.
- עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 3-18, חינוך מיוחד עד גיל 21).

דרישות נוספות

- שפות- עברית - יכולת ביטוי בכתב ובע"פ, ערבית - יתרון.
- יישומי מחשב- שליטה בתוכנות ה- office.
- מוטיבציה לעבודה מאתגרת במשרד ובשטח.
- יכולת לקיים תקשורת טובה עם צוותים מקצועיים, הורים, ילדים ובני נוער.
- עבודת צוות ויכולת גישור.
- רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א 2001.
- הגבלת כשירות-
 - עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
 - העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה: הורשע בעבירה שיש בה לפגוע בביטחון המדינה/ הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך/ הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.
- רישיון נהיגה בתוקף- חובה.

המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד

הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה. מ.א. אלקסום מעודדת שילובם של אנשים עם מוגבלויות העומדים בתנאי הסף לתפקיד ולהם תינתן עדיפות וזאת מכוח חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלויות התשנ"ח 1998, תיקון מס' 15 זכותו של מועמד עם מוגבלויות לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי קבלה לעבודה. בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים), התשפ"א – 2021 תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. המועצה שומרת לעצמה את הזכות לבצע מבדקים מוקדמים בטרם כינוס הוועדה, ועל כך תקבלי/ הודעה אישית בכתב.

טפסים להגשת מועמדות ניתן להוריד מאתר המועצה, את הטפסים יש להגיש בצרוף קורות חיים, אישורי העסקה ותעודות רלוונטיות.

ולמסור במח' הון אנושי, קומה 10 בבניין המועצה או למייל

hrjobs@alqasoum.org.il

עד לתאריך: 09/09/2026 שעה 12:00

בקשות שלא יצורפו אליהן כלל המסמכים הדרושים בהתאם להנחיות אלו, לא יועברו לבחינת התאמה לתפקיד. פרטים לבירור / 08-6797303 / 08-6796108